

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 70 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.В.МЕЛЬНИКОВА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

«Согласовано»

Председатель ППО МБОУ Школа № 70 г.о. Самара

 Панихина Т.П.
Протокол № 2 от 21.02 2018


«Утверждено»
Директор
МБОУ Школа № 70
г.о. Самара
Е.В.Косилова
Приказ № 52/01-02 от «06» марта 2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 01 июня 2006 года № 60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений (с изменениями и дополнениями).
- Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года №431 «Об оплате труда работников образовательных учреждений», в целях совершенствования механизма нормативного финансирования, повышения эффективности механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений(с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Губернатора Самарской области № 109 от 30.04.2013 г. «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги с учетом повышающих коэффициентов.

1.3. Специальный фонд оплаты труда составляет не менее 21,81 % от базового фонда.

Выплаты из специального фонда осуществляются в следующей пропорции:

70% - педагогическим работникам;

30% - административно – хозяйственному персоналу.

II. Порядок распределения специальной части ФОТ:

2.1. Заработная плата работника образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

2.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за сверхурочную работу (первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

2.3. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, технология, информатика).
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ или орден Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден ССР или Российской Федерации, полученной за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.4. Установить повышающие коэффициенты:

2.4.1. за категорию:

- 1,2 – высшая категория
- 1,1. – первая категория

2.4.2. За деление класса на группы при обучении отдельным предметам:

- При условии, если класс делится – 2
- Если класс не делится - 1

2.4.3. За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при условии специальной оценки рабочих мест) – до 12%;

2.4.4. За работу в ночное время – до 35%;

2.4.5. За выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности - в зависимости от объема и сложности работ

2.5. Установить размер доплат:

- За заведование элементами инфраструктуры (кабинеты, мастерские) – 200 рублей
- Другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников в зависимости от объема выполняемой работы.

III. Порядок и установление выплат

3.1. Размер доплат и надбавок из специального фонда устанавливается приказом директора образовательного учреждения два раза в год по состоянию на 1 сентября и на 1 января при проведении тарификации с учетом численности учащихся.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в фиксированном размере или в процентном отношении.

- 3.3. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.4. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной доклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.
- 3.5. В течение года директор школы имеет право снять выплату или изменить размер выплаты в случае:
- невыполнения соответствующей деятельности;
 - выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
 - при изменении кадрового состава работников школы.